

# POLITICA ESG

*(Environmental, Social e Governance)*



## **DEFINIZIONE ESG E FINALITÀ**

ESG è l'acronimo di Environmental, Social e Governance e si riferisce a tre fattori centrali nella misurazione della sostenibilità all'interno delle strategie di Jodovit.

Questo concetto è il caposaldo dell'investimento sostenibile e responsabile della Società.

## **PERIMETRO DI APPLICAZIONE**

La Politica ESG è stata redatta secondo le procedure, strategie e politiche definite da Jodovit e si applica a tutta l'organizzazione e a tutte le parti interessate.

## **GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ**

Nella predisposizione della Politica ESG sono stati considerati i principi generali della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e delle Convenzioni Internazionali, al fine di promuovere un'economia mondiale sana e sostenibile.

## **POLITICHE AMBIENTALI**

### **Utilizzo energie rinnovabili**

Jodovit predilige l'utilizzo di energie derivate da fonti rinnovabili, con l'obiettivo di ridurre le emissioni in atmosfera.

### **Interventi di efficientamento energetico**

Jodovit attua interventi di efficientamento energetico per una maggiore sostenibilità economica e ambientale, con la costante manutenzione degli impianti e con progetti di riqualificazione energetica associati a interventi di ristrutturazione edilizia.

### **Utilizzo consapevole dei materiali**

Jodovit favorisce l'utilizzo consapevole dei materiali, privilegiando il riutilizzo e l'impiego di materiali da riciclo, per salvaguardare le risorse naturali.

### **Valorizzazione dei rifiuti**

Jodovit propende sempre più verso la transizione ecologica con la valorizzazione dei rifiuti, con recupero e invio a centri specializzati per la trasformazione.

### **Preservazione della risorsa idrica**

Jodovit si pone come obiettivo quello di utilizzare solo materie prime con un impatto positivo nel rispetto della biodiversità. In particolare, si punta ad una costante riduzione degli sprechi e all'utilizzo consapevole e responsabile delle acque.

## **POLITICHE SOCIALI**

### **Pari opportunità**

Le Politiche Sociali comprendono tutte le decisioni e le iniziative aziendali che hanno un impatto sociale. Figurano, quindi, elementi come il rispetto dei diritti umani, l'attenzione alle condizioni di lavoro, la parità di genere e il rifiuto di tutte le forme di discriminazione.

### **Rapporti con la comunità**

Jodovit ritiene che lo sviluppo di un'azienda non possa prescindere da un rapporto sinergico e collaborativo con gli abitanti del territorio in cui ciascuna Società si trova ad operare. Jodovit riconosce la centralità degli stakeholder e delle loro aspettative, intraprendendo scelte strategiche e operative con lo scopo di garantire uno sviluppo sostenibile nel tempo.

### **Soddisfazione dei propri lavoratori**

Jodovit considera fondamentale il benessere e il senso di appartenenza dei propri lavoratori. Per tale ragione, ha implementato un insieme di iniziative di carattere economico, sanitario, educativo e sociale per i propri dipendenti e i loro familiari, volte al miglioramento della conciliazione vita privata/lavorativa, come voucher, convenzioni, percorsi formativi, etc.

### **Formazione**

Jodovit promuove la crescita professionale e lo sviluppo dei propri dipendenti, poiché viene considerato un fattore fondamentale per sviluppare e consolidare le competenze e per diffondere i valori e strategie dell'Azienda, sostenendone la crescita e l'evoluzione culturale.

### **Salute e sicurezza sul luogo di lavoro**

Jodovit lavora per garantire la salute e la sicurezza di ciascun dipendente e di chi opera all'interno dell'azienda nel pieno rispetto di tutti gli standard e delle normative applicabili. A tal fine si impegna a diffondere una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i lavoratori.

## **POLITICHE DI GOVERNANCE**

### **Standard Etico**

Il Codice Etico svolge il compito di prevenire la commissione di determinati reati, dei quali anche la Società, è chiamata a rispondere. Esso detta un insieme di comportamenti che i soggetti sono tenuti a rispettare per una condotta improntata sulla trasparenza e legalità.

### **Business responsabile**

Jodovit promuove la creazione di valore a lungo termine per tutti i stakeholder attraverso una governance equilibrata e mantenendo elevati standard etici per una crescita reciproca.

### **Tutela dei dati e privacy per i dipendenti e clienti**

La privacy è un importante principio da garantire e salvaguardare. Jodovit tutela la privacy adottando standard che specificano le informazioni dei dipendenti e le modalità di trattamento e conservazione. Il flusso di informazioni verso i terzi, inoltre, viene gestito rispettando i requisiti e nelle modalità previste dalla legge sulla privacy.