

Codice di condotta fornitori

*Rev.0 del 11.07.24 Jodovit S.r.l.
Tutti i diritti riservati*

IMPEGNO

Jodovit S.r.l. riconosce che le proprie attività nella catena di fornitura possono avere impatti sociali e ambientali. La nostra responsabilità si estende pertanto oltre le nostre operazioni, allargandosi alla catena di fornitura.

Ci impegniamo ad effettuare acquisti responsabili dal punto di vista sociale e ambientale e abbiamo fissato standard, affinché i nostri clienti e partner possano fare affidamento su noi.

La nostra mentalità commerciale ci impone di lavorare con fornitori in grado di soddisfare costantemente i nostri standard e le nostre specifiche e che si impegnano a rispettare valori di condotta compatibili con i nostri.

Questo impegno si riflette nel nostro Codice di condotta per i fornitori, che stabilisce gli standard minimi di comportamento che richiediamo ai nostri fornitori.

Chiediamo ai nostri fornitori di non limitarsi a rispettare il Codice, ma di compiere ogni ragionevole sforzo per superarlo e promuovere un miglioramento continuo in tutte le loro attività.

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite invitano il settore privato ad affrontare alcuni dei problemi di sviluppo più urgenti del mondo. Inserito in un quadro di approvvigionamento etico più ampio, il nostro Codice di condotta per i fornitori è uno dei modi in cui *Jodovit S.r.l.* si allinea agli SDGs.

APPLICAZIONE E RICEZIONE

Il Codice è applicabile a tutti i fornitori e partner commerciali, che sono tenuti a trasmettere a loro volta questi requisiti alla propria catena di fornitura.

La sostenibilità e il rispetto di questo Codice di condotta per i fornitori fanno parte dei criteri che *Jodovit S.r.l.* utilizza in fase di selezione e valutazione dei fornitori.

In caso di violazione del presente Codice di condotta, *Jodovit S.r.l.* determinerà azioni correttive con il fornitore che ha commesso la violazione, che possono includere la cessazione del rapporto commerciale.

GOVERNANCE ED ETICA

Jodovit S.r.l. conduce la propria attività secondo i più elevati standard di comportamento etico e in conformità con tutte le leggi e i regolamenti applicabili e si aspetta che i suoi partner commerciali facciano lo stesso.

1. Compliance

- I fornitori devono rispettare tutte le leggi e le normative locali applicabili in tutti i paesi in cui operano.

2. Sistema di gestione, trasparenza e divulgazione delle informazioni

- I fornitori dovranno segnalare eventuali problemi di applicazione delle leggi o del presente Codice, e attuare azioni correttive al fine di prevenire violazioni.
- I fornitori dovranno mantenere informazioni e indicazioni sulle attività commerciali, sul lavoro, sulla salute, sulla sicurezza e sulle pratiche ambientali.
- I fornitori dovranno rendere disponibili i bilanci in conformità ai principi contabili e alle leggi locali.

3. Integrità aziendale, politica anticorruzione e anti-concussione

- Il fornitore non sarà coinvolto direttamente o indirettamente in alcuna attività di concussione, tangenti, estorsione, corruzione e simili pratiche commerciali vietate.
- I fornitori devono definire politiche che vietino tali pratiche e devono formare i dipendenti e i subappaltatori.
- In particolare, queste politiche devono prevedere la possibilità per i lavoratori di segnalare comportamenti scorretti senza timore di ritorsioni.
- I fornitori dovranno essere in grado di fornire prove della conformità a questa sezione.

4. Nessun vantaggio improprio

- I fornitori non devono offrire né accettare tangenti o altri mezzi per ottenere vantaggi indebiti o impropri.
- Qualsiasi cortesia commerciale (pasti, regali aziendali e intrattenimenti) deve essere di valore ragionevole e di frequenza conforme alle pratiche commerciali locali.

5. Conflitto di interessi

- I fornitori dovranno evitare qualsiasi situazione in cui un dipendente del fornitore abbia un'informazione o una relazione privilegiata con un dipendente di **Jodovit S.r.l.** che possa influenzare o prendere decisioni a favore dell'attività del fornitore. Tali situazioni devono essere rese note dal fornitore.

6. Affari e concorrenza leali

- Il fornitore si astiene da offerte collusive, discriminazione dei prezzi o altre pratiche commerciali sleali in violazione delle leggi sulla concorrenza leale o delle leggi antitrust in vigore dalle giurisdizioni in cui opera.

7. Proprietà intellettuale e informazioni riservate

- Il fornitore rispetta i diritti di proprietà intellettuale altrui.
- Il fornitore adotta misure adeguate a salvaguardare le informazioni riservate e proprietarie di **Jodovit S.r.l.**

8. Protezione dei dati

- I fornitori dovranno garantire la conformità alle leggi sulla protezione dei dati e in particolare al Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) (Regolamento (UE) 2016/679), ove applicabile.

9. Approvvigionamento responsabile e minerali dei conflitti

- I fornitori devono compiere la due diligence sulla provenienza dei materiali e rendere note le misure intraprese al fine di assicurarsi che non vi siano conflitti con le leggi applicabili o del presente Codice.
- I fornitori che si approvvigionano di materie prime come tantalio, stagno, tungsteno e oro (noti come "minerali dei conflitti") devono garantire che tale commercio non finanzia o avvantaggi, direttamente o indirettamente, gruppi armati colpevoli di gravi violazioni dei diritti umani.

LAVORO E DIRITTI UMANI, SALUTE E SICUREZZA

Jodovit S.r.l. si impegna a sostenere i diritti umani e del lavoro e a trattare i lavoratori con dignità e rispetto, garantendo condizioni di salute e sicurezza adeguate. Chiediamo ai nostri fornitori di rispettare questi valori.

1. Prevenzione del lavoro minorile e giovanile

- Il lavoro minorile non deve essere utilizzato a nessun livello della catena di fornitura, in conformità con la Convenzione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

- I giovani lavoratori, di età inferiore ai 18 anni, non devono svolgere lavori che possano mettere a rischio la loro salute o sicurezza né interferire con la loro istruzione.

2. Trattamento umano e anti-molestie

- Non sono ammessi trattamenti duri o disumani, comprese le molestie e gli abusi sessuali, le punizioni corporali, la coercizione mentale o fisica o l'abuso verbale dei lavoratori.

3. Antidiscriminazione

- I fornitori non dovranno discriminare alcun lavoratore in base all'età, alla disabilità, all'etnia, al sesso, allo stato civile, all'origine nazionale, all'appartenenza politica, alla razza, alla religione, all'orientamento sessuale o all'appartenenza sindacale.
- Lo stesso vale per le assunzioni, la retribuzione, la promozione o il licenziamento.

4. Occupazione volontaria

- I fornitori non devono ricorrere a lavoro forzato, vincolato (compresa la servitù per debiti) o coatto né lavoro carcerario involontario.
- I fornitori non devono rendersi complici di alcuna forma di schiavitù o tratta di esseri umani.

5. Orari di lavoro, salari e benefit

- I fornitori dovranno attenersi a tutte le leggi vigenti in materia di orari di lavoro, salari e benefit.
- Le ore di lavoro straordinario saranno compensate in base alle tariffe vigenti.

6. Libertà di associazione e contrattazione collettiva

- I fornitori devono rispettare il diritto dei lavoratori di associarsi liberamente e di comunicare con la direzione in merito alle condizioni di lavoro senza temere molestie, intimidazioni, sanzioni o ripercussioni.

7. Salute e sicurezza

- I fornitori devono garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano, valutando e gestendo i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro.
- I fornitori devono istituire piani di emergenza, procedure di risposta e azioni correttive.
- I fornitori devono fornire ai lavoratori una formazione adeguata sui dispositivi di protezione individuale.
- I fornitori devono rispettare il regolamento europeo REACH.

AMBIENTE

Jodovit S.r.l. si impegna nella protezione dell'ambiente desidera che i suoi fornitori facciano altrettanto.

1. Sistema di gestione

- I fornitori devono disporre di sistemi per garantire una gestione sicura dei rifiuti, delle emissioni in atmosfera e degli scarichi delle acque reflue.

2. Autorizzazioni e rapporti ambientali

- Tutti i permessi e le registrazioni ambientali richiesti devono essere ottenuti, mantenuti e aggiornati nel rispetto dei requisiti operativi e di rendicontazione.

3. Riduzione delle risorse

- I fornitori si impegnano a garantire l'uso efficiente delle risorse e ad assicurare che i rifiuti siano ridotti o eliminati alla fonte o attraverso pratiche quali la conservazione, il riciclaggio e il riutilizzo dei materiali.

4. Emissioni di gas serra e consumo energetico

- I fornitori devono cercare metodi economicamente vantaggiosi per migliorare l'efficienza energetica e ridurre al minimo il consumo di energia e le emissioni di gas serra.

5. Gestione dei rifiuti

- I fornitori devono identificare tutti i potenziali flussi di rifiuti e garantire l'esistenza di processi per la loro gestione in linea con la gerarchia dei rifiuti e con tutte le normative applicabili.

6. Acque reflue generate dalle operazioni

- I processi industriali e gli impianti sanitari devono essere classificati, monitorati, controllati e trattati come richiesto, prima dello scarico o dello smaltimento.

7. Materiali pericolosi, prodotti chimici e altri materiali che presentano un pericolo

- I fornitori devono evitare di causare danni e/o impatti ambientali negativi attraverso le loro attività.
- Se rilasciati nell'ambiente, questi prodotti devono essere identificati e gestiti per garantirne la manipolazione, lo spostamento, lo stoccaggio, l'uso, il riciclaggio, il riutilizzo e lo smaltimento in sicurezza.
- I fornitori devono riesaminare regolarmente l'uso di sostanze pericolose e sostituirle con alternative meno pericolose, ove ragionevolmente possibile.

8. Limitazioni del contenuto del prodotto

- I fornitori dovranno attenersi a tutte le leggi e le normative vigenti e ai requisiti dei clienti in materia di divieto o restrizione di sostanze specifiche, compresa l'etichettatura per il riciclaggio e lo smaltimento.

Jodovit S.r.l.
Via Lombardia, 9 21015 Lonate Pozzolo (VA) - ITALIA
Tel. +39 0331 301086
E-mail mail@jodovit.com
P.IVA 08649520155
Iscrizione R.E.A.: 1242261
Reg. Imp. MI.: 264/315/6928/1510